

	Obrazec 5.1.1.1 Politika za opštestvena odgovornost	Rev. 01 od 08.08.2025
---	---	---

POLITIKA ZA OPŠTESTVENA ODGOVORNOST **vo soglasnost so SA8000®:2014**

	Obrazec 5.1.1.1 Politika za opštestvena odgovornost	Rev. 01 od 08.08.2025
---	---	---

Upravljanje so dokumenti

Redakcija	Praven zastapnik		Potpis
------------------	------------------	--	--------

Spisok na revizii

Revizija	Datum	Predmet na pregledot
00	11/01/2024	Prvo izdanie
01	08/08/2025	Ažuriranje na adresata na CAB

	Obrazec 5.1.1.1 Politika za opštestvena odgovornost	Rev. 01 od 08.08.2025
---	--	--

Vrvniot menadžment se obvrza da raboti dosledno so principite na standardot SA8000 preku transparentni metodi i sistemi dizajnirani da gi opfatat i ispolnat očekuvanjata na ključnite zasegnati strani: klienti, dobavuvači i vraboteni.

Konzistentnosta na Politikata za korporativna opštestvena odgovornost so tekovnite korporativni strategii ja ocenuva menadžmentot i periodično se pregleduva za da se obezbedi nejzinata konzistentnost so korporativnata logika.

Adekvatnosta se garantira so nezavisni revizii od treti strani.

So sertifikacijata SA8000 i povrzaniot proekt za kontinuirano podobruvanje, menadžmentot formalno ja prezedo odgovornosta za slednite obvrski:

- Usoglasuvanje so nacionalnite, EU i meġunarodnite zakoni vo vrska so rabotnite i rabotničkite prava, počituvajki gi odredbite sodržani vo oficijalnite dokumenti i nivnite tolkuvanja;
- Održuvanje na baranjata za opštestvena odgovornost so tekot na vremeto i prilagoduvanje kon site novi baranja;
- Obezbeduvanje periodično sledenje i kontinuirano podobruvanje na implementiraniot sistem za upravuvanje so definiranje na specifični celi za podobruvanje za vreme na sostanocite na Etičkiot komitet i proverka na nivnoto postignuvanje, vključitelno i preku panel od značajni indikator;
- Obezbeduvanje na site vraboteni da dobijat soodvetna obuka i informacii za etikata i opštestvenata odgovornost;
- Podiganje na svesta kaj dobavuvačite za principite na opštestvena odgovornost na standardot SA8000;
- Sproveduvanje revizii od prva strana za da se potvrdi usoglasenosta so opštestvenite baranja, a potoa da se usvojat site potrebni korektivni i preventivni merki;
- Dokumentiranje i komunikacija na posvetenosta na opštestvenata odgovornost na pretprijatijata do zasegnatite strani, vključitelno i preku podgotovka na Socijalniot izveštaj.

Imenuvani se pretstavnikot na menadžmentot SA8000 i pretstavnikot na rabotnicite SA8000.

Timot za opštestveni performansi e vospostaven kako telo odgovorno za sproveduvanje i sledenje na sistemot za upravuvanje SA8000.



Obrazec 5.1.1.1
Politika za opštestvena odgovornost

Rev. 01
od
08.08.2025

Normata		Posvetenost na organizacijata
1. Detski trud	Ne e možno da se eksploatira ili pottiknuva upotrebata na detski trud; mora da se vospostavat proceduri za rehabilitacija na decata koi bile vraboteni, osobeno so obezbeduvanje pomoš za da možat da odat na učilište; mora da se vospostavat proceduri što možat da go pottiknat odenjeto na učilište; mora da se izbegnuvaat rizični situaciji.	Vospostaveni se i implementirani specifični proceduri za da se obezbedi deka: - ne se vrabotuva nitu eden vraboten pod 16 godini; - svesta za našata etička politika se širi i kaj rabotnicite i kaj zasegnatite strani; - našite dobavuvači se sledat za da se osigura deka ne stanuvaa součesnici vo eksploatacijata na detskiot trud.
2. Prinudna rabota	Ne e možno da se koristi ili da se pottiknuva upotrebata na prinudna ili zadolžitelna rabota; osobeno, po započnuvanjeto na vrabotuvanjeto, od vrabotenite ne može da se bara da ostavat depoziti.	Nikogaš ne barame od našite vraboteni da pravat depoziti vo gotovo ili da obezbedat originalni dokumenti za identifikacija. Ne koristime kameri ili obezbeduvanje za da gi sledime rabotnicite dodeka gi izvršuvaa svoje dolžnosti. Otrflame sekakov oblik na prinuda vrz našite vraboteni.
3. Zdravje i bezbednost	Potrebno e da se obezbedi zdravo i bezbedno rabotno mesto; mora da se naznači pretstavnik na menadžmentot za bezbednost i prevencija; mora da se obezbedi soodvetna obuka za site vraboteni; mora da se identifikuvaa i da se rešat potencijalnite zdravstveni rizici.	Obezbeduvanjeto na bezbednost na rabotното mesto e naša dolžnost, zatoa: - gi ispolnivme obvrskite nametnati od propisite za bezbednost i zdravje pri rabota; - naznačivme rakovoditel na službite za prevencija i zaštita; - im garantirame na rabotnicite možnost da izberat pretstavnik za bezbednost na rabotnicite; - im obezbedivme informativni materijali na novovrabotenite; - obezbeduvame periodična obuka za site vraboteni i obezbeduvame informativni materijali; - im obezbedivme i prodolžuvame da im obezbeduvame lična zaštitna oprema na site rabotnici besplatno; - naznačivme službenici za prva pomoš;- abbiamo nominato gli Addetti al servizio prevenzione incendi;



Obrazec 5.1.1.1
Politika za opštestvena odgovornost

Rev. 01
od
08.08.2025

		- imame dogovoren odnos so kvalifikuvani kompanii za intervencii za održuvanje.
4. Sloboda na združivanje i pravo na pregovori	Rabotnicite imaat pravo da se priključuvaat i da formiraat sindikati po svoj izbor; tie imaat pravo na kolektivno dogovaranje; predstavnicite na rabotnicite ne možat da bidat diskriminirani na rabotno mesto i mora da možat da komuniciraat so svoite členovi; kade što pravata na združivanje se ograničeni so zakon, tie mora da bidat olesneti preku upotreba na alternativni sredstva.	Na site rabotnici im garantirame: - počituvanje na sindikalnite prava; - sprečuvanje na kakva bilo forma na diskriminacija protiv členovite ili predstavnicite na sindikatot.
5. Diskriminacija	Diskriminacijata vrz osnova na rasa, klasa, nacionalno poteklo, kasta, ražanje, religija, poprečenost, pol, seksualna orientacija, semejni odgovornosti, bračen status, členstvo vo sindikat, političko mislenje, vozrast ili koja bilo druga sastojba što bi možela da dovede do diskriminacija e zabraneta. Odnosuvanje, uključuvajki gestovi, jazik i fizički kontakt, koe e zakanuvačko, navredljivo, eksploatatorsko ili seksualno prinudno e zabraneto.	Vrabotenite se vrabotuvaat vrz osnova na nivnite veštini, iskustvo i obrazovanie. Platite se presmetuvaat vrz osnova na dolžnostite što se izvršuvaat vo soglasnost so Nacionalniot kolektiven dogovor (CCNL). Obrazovanieto i obukata se zagantirani za site; napreduvanje vo karierata se bazira na veštinite na pojedinečnite rabotnici i organizaciskite potrebi na kompanijata. Otpuštanjata se vršat samo koga toa e dozvoleno so zakon.
6. Disciplinski postapki	Ne smee da se koristi ili tolerira telesno kaznuvanje, mentalna ili fizička prinuda ili verbalna zloupotreba na personalot.	Gi otfrlame site disciplinski praktiki što ne se predvideni so Nacionalniot kolektiven dogovor (CCNL) i STATUTOT NA RABOTNICITE (STATUTO DEI LAVATORE). Dokolku e neizbežno, se ograničuvame na primena na disciplinski sankcii kako što e predvideno so CCNL, so cel da se održat standardite za pravilno odnosenje kon klientite, kolegite i menadžmentot.
7. Rabotno vreme	Rabotno vreme mora da bide vo soglasnost so važečkite zakoni i	Go primenuvame rabotno vreme utvrđeno so Nacionalniot kolektiven

	Obrazec 5.1.1.1 Politika za opštestvena odgovornost	Rev. 01 od 08.08.2025
---	---	---

	industrijske standarde. Določeno nacionalno zakonodajstvo e pomalku restriktivno od baranjeto SA8000, redovna rabota ne smee da nadminuva 40 časa tedensko, so eden dan odmora. Prekuvremenata rabota ne smee da nadminuva 12 časa tedensko, mora da bide dobrovolna i mora da se plača po povisoka stopnja. Določeno postojat kolektivni dogovori, baranjata za prekuvremena rabota mora da se podnesuivat vo soglasnost so dogovorite.	dogovor: - plačame dopolnitelni časi soglasno važečiot kolektiven dogovor; - garantirame dnevi za odmor.
8. Nadomestok	Mora da se garantiraat zakonske minimalni plati; plati mora da gi zadovoluvatat osnovne potrebi i mora da bide dostapen dopolnitelen nadomestok; plati mora jasno i redovno da se evidentiraat; plati mora da se isplačaat vo soglasnost so zakonske baranja i na način što e najzgoden za rabotnikot; dogovorite za sorabotka što ne dozvoluvatat reguliranje na pridonesite na rabotnikot ne smeet da se zloupotrebuvat; ne smeet da se sproveduivat lažni šemi za čirakuvanje.	Na našite vraboteni im garantirame plati vo soglasnost so nacionalniot kolektiven dogovor za sektorot. Redovno dostavuvame isplati so detali za komponentite na nivnata plata. Davame soveti za dobivanje semejni nadomestoci. Obezbeduvame pravilno upravuvanje so site dogovorni aranžmani (dogovori na odredeno vreme, čirakuvanje).

Politikata i standardot SA8000 se jasno i vidljivo prikažani, na soodveten i razbirliv način, kako na rabotното mesto, taka i na veb-stranicata na kompanijata.

Referencata za standardot SA8000 e SAI:

Social Accountability International
15 West 44th Street | New York,
NY 10036
Phone: 212-684-1414 | Fax. 212-684-1515
Email: info@sa-intl.org

	Obrazec 5.1.1.1 Politika za opštestvena odgovornost	Rev. 01 od 08.08.2025
---	---	---

Podolu se navedeni kontakt informacije na teloto koe go razvi referentniot standard za ova politika i na sertifikaciskoto telo:

Social Accountability International 15 West 44th Street | New York, NY 10036 Phone: 212-684-1414 | Fax. 212-684-1515 E-mail: info@sa-intl.org

SI CERT S.A.G.L.

Sede di Albanella (SA): Via Kennedy 35, 84044 Albanella (SA), Tel. +39 800.98.38.73
reclamisa8000@sicert.net

Prijavite može da se dostavat anonimno do Organizacijata, vo pismena forma, preku kutijata za žalbi i predlozi što se naoga vo kancelariite i e dostapna za site, ili preku e-pošta: segnalazioni@rekasrl.com.